

**Информация**  
**о результатах осуществления ведомственного контроля за соблюдением**  
**трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,**  
**содержащих нормы трудового права,**  
**департаментом культуры Костромской области в 2024 году**

В соответствии с Законом Костромской области от 21 октября 2019 года № 601-6-ЗКО «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Костромской области», постановлением администрации Костромской области от 30 декабря 2019 года № 538-а «Об утверждении типовых форм документов, оформляемых при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и порядка представления исполнительными органами государственной власти Костромской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Костромской области в департамент по труду и социальной защите населения Костромской области информации о результатах осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» департаментом культуры Костромской области издан приказ от 5 декабря 2023 года № 176 «Об утверждении плана проведения департаментом культуры Костромской области плановых проверок соблюдения подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2024 год».

В 2024 году департаментом культуры Костромской области проведено 6 (шесть) плановых выездных проверок. Внеплановые проверки не проводились в виду отсутствия оснований.

Проверки проводятся сотрудниками сектора кадровой работы и правового обеспечения департамента культуры Костромской области:

1) заведующий сектором – Грымова Анастасия Александровна (квалификация – юрист);

2) консультант сектора – Тюрина Марина Николаевна (квалификация – инженер – механик, стаж кадровой работы составляет более 5 лет).

По результатам проведения проверок, нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права не выявлено, материалы проверок в соответствующие территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, в правоохранительные органы, в компетенцию которых входит решение вопроса о привлечении к ответственности лиц, допустивших выявленные нарушения не направлялись, лица к ответственности не привлекались.

---